

嘉許傑出無煙領先企業 攜手共創無煙香港



今年有四百多間企業及機構參與「香港無煙領先企業大獎」，致力推廣無煙文化。(湯炳強攝)

香港就業人口達300多萬人，每位員工都是企業的重要資產，他們的表現與企業、甚至香港之持續發展息息相關。香港吸煙與健康委員會（下稱委員會）與職業安全健康局合辦「香港無煙領先企業大獎」，並於本周一（2月27日）舉行頒獎典禮，嘉許表現傑出的無煙領先企業。

大獎旨在鼓勵商界向員工、客戶、社會大眾及不同持分者建立無煙文化，以維護公眾健康。

今年大獎成功吸引逾480間來自不同行業的企業及機構踴躍參與，數目比2013年上升超過四成，當中包括建造、零售、物流、物業管理及政府部門等，受惠員工逾6.5萬人，成績令人鼓舞。大獎亦得到近50間不同業界的商會及組織全力支持，並獲多間戒煙服務機構協助，一起推動各行各業攜手將香港打造為清新健康的無煙城市。

今年有三間企業連續三年參與獲得金獎，並獲特別頒發「三年卓越金獎」；另外，十間企業獲得金獎，其中一間更同時奪得「最具創意無煙企業政策獎」；亦有九間企業獲得銀獎。不僅如此，獲「優異獎」企業逾450間，為業界樹立榜樣。

各行業支持 帶來三贏局面

獎項得到政商界人士的鼎力支持。頒獎典禮主禮嘉賓包括食物及衛生局副局長陳肇始教授、衛生署副署長黎潔廉醫生、署理副廣播處長（節目）陳耀華、職業安全健康局總幹事游雯、香港大學公共衛生學院社會醫學講座教授暨羅旭蘇基金教授（公共衛生學）林大慶教授、衛生署控煙辦公室主管李培文醫生、清新健康人協會主席黃龍德教授、中文大學賽馬會公共衛生及基層醫療學院家庭醫學及基層醫療學部主管黃仰山教授、香港吸煙與健康委員會主席鄭祖盛及副主席伍婉婷，以及「無煙大使」方力申、區瑞強。

食物及衛生局副局長陳肇始教授表示，本



無煙大使方力申分享無煙生活的好處。

港吸煙率現為10.5%，創出1982年起新低，這一成果有賴社會各界的支持與努力。藉參與獎項，企業可建立正面形象，履行社會責任，成為同業的典範，為企業僱員及社會帶來三贏局面。

委員會主席鄭祖盛指出，「要締造無煙清新的城市，社會各界均擔當重要角色。『香港無煙領先企業大獎』已經舉行了三屆，委員會喜見企業愈發重視員工及公眾健康，並推行成效顯著、極具創意及多元化的無煙措施，同時亦善用不同的網絡及方式向社會大眾推廣無煙生活。」

此外，「無煙大使」方力申、區瑞強亦親身到場，分享無煙生活的好處，推動吸煙人士儘早戒煙。區瑞強更聯同歌手林奕匡透過輕鬆的歌曲宣揚無煙信息，並鼓勵戒煙者可多聽音樂減壓，有助分散注意力以對抗煙癮。另外，來自香港國術總會馮泳施及馮泳然透過武術表演及示範伸展運動，推廣健康的無煙生活模式。

今屆活動亮點

- 參與企業數目：>480間
- 受惠員工人數：>65,000人
- 支持機構：近50間不同業界的商會及組織
- 行業分布：建造、零售、物流、物業管理、政府部門及非牟利機構等



一眾主禮嘉賓凝聚各企業的無煙力量，將健康信息傳遞至香港每一個角落。

得獎名單

三年卓越金獎

- 置富資產管理有限公司
- 中信証券國際有限公司
- 葵涌醫院

金獎

- 百麗國際控股有限公司
- 利基控股有限公司
- 懲教署
- 敦豪國際速遞（香港）有限公司
- 青洲英坭（集團）有限公司
- 領展資產管理有限公司
- 富安集團有限公司
- 香港賽馬會-零售部
- 天星小輪有限公司
- 偉邦物業管理有限公司（恒基兆業地產集團成員）

銀獎

- 亞洲信貸監察（控股）有限公司
- 中國建築工程（香港）有限公司
- 無添加化粧品有限公司
- 康泰旅行社
- 啟勝管理服務有限公司-創紀之城五期
- 南豐集團-民亮發展有限公司（葵涌廣場）
- 佳定集團
- 土地註冊處
- 惠康環境服務集團

最具創意無煙企業政策獎

- 利基控股有限公司

企業措施百花齊放 推無煙文化樹榜樣

企業對員工健康的關顧，不但有助於企業營運的持續發展，更能透過維持員工的健康體魄和清新環境，造福員工家人及社會。榮獲「香港無煙領先企業大獎」的企業，以多元及貼心的無煙措施，成為推動無煙文化的先鋒，為商界樹立榜樣。

多元措施 建立無煙工作間

推廣無煙文化需要持之以恆。獲頒「三年卓越金獎」的置富資產管理有限公司，積極鼓勵員工推動無煙文化，定期舉辦無煙宣傳活動如標語創作比賽、街頭收集煙蒂等，提升大眾的無煙意識。

中信証券國際有限公司已連續三屆參與並獲得金獎。公司特別推出關懷員工計劃，設計一系列多元化的健康活動，幫助員工紓緩壓力，從而減少吸煙及改善健康，亦透過現金獎勵計劃鼓勵吸煙員工戒煙。

同樣獲得「三年卓越金獎」的葵涌醫院藉每年的世界無煙日舉辦不同活動，以喚起院友、員工及公眾對無煙生活的關注、認識煙草禍害及建立良好的生活習慣。醫院自2002年成立了反吸煙工作小組，制定及定期檢討無煙政策。

利基控股有限公司發揮創意，除設置累進式獎勵計劃，鼓勵員工邁出戒煙第一步外，更於吸煙區防止具警惕性的煙蒂收集箱，改變建造業根深蒂固的吸煙文化，獲評審特別頒發「最具創意無煙企業政策獎」。

百麗國際控股有限公司支持員工身心靈健康發展，透過與不同的戒煙服務機構合作舉行瑜珈班、講座、展覽等推廣健康的生活方式，減低員工對吸煙的興趣。

天星小輪有限公司透過軟性措施，慢慢改變員工的固有觀念及吸煙行為，吸煙員工比例更由2004年的六成逐步下降至2016年的四成。

中小企除可於公司內部推廣無煙文化外，亦可透過員工及其網絡宣揚無煙信息。深明此理的富安集團，不但於公司網頁張貼無煙資訊，亦參與不同宣傳活動分享成功經驗。

傳遞愛心 鼓勵員工戒煙

身邊人的鼓勵能為戒煙人士提供動力。偉邦物業管理有限公司在員工休息室內設立「戒煙閣」，並透過「戒煙煙包」鼓勵非吸煙員工為戒煙員工送上窩心支持字句，一同投入健康生活。

青洲英坭（集團）有限公司設立戒煙互助小組，鼓勵戒煙成功的員工分享經驗及交流心得，同僚間還可透過即時通訊軟件分享健康資訊。

敦豪國際速遞（香港）有限公司於世界無煙日（5月31日）舉行「以糖代煙」活動，鼓勵吸煙者用棒棒糖代替吸煙，而非吸煙同事可

向吸煙者送贈棒棒糖以示鼓勵及關懷。

紮根社區 推廣無煙信息

不少機構亦致力將無煙信息傳遞給不同的持分者及市民大眾。懲教署於2010年成立「懲教設施控煙措施督導委員會」，並於2013年將東頭懲教所列為全港首間「無煙院所」，透過宣傳、教育及鼓勵等方法，推動無煙文化。

領展資產管理有限公司在旗下近1,000萬平方呎的零售物業提供場地設置「戒煙大贏家」的招募攤位，包括全港各區20多個街市及商場，數月內便錄得超過500人參與戒煙比賽。

香港賽馬會-零售部憑藉龐大的地區網絡優勢，在投注站內展開不同的推廣活動，提高市民和員工的健康意識，將無煙文化傳遞給社會各階層。如欲了解更多資料，請瀏覽www.smokefreeleadingcompany.hk。

(資料由香港吸煙與健康委員會提供)