



嘉許傑出表現企業 宣揚無煙企業文化

香港就業人口接近400萬，每位員工均是企業的重要資產，他們的表現與企業及香港之持續發展息息相關。即使自2007年起，香港室內工作間實行全面禁煙，但仍然不能避免僱員於休息時間吸煙後為其他非吸煙員工帶來二、三手煙的影響，危害健康。為保障公眾健康，除了各方支持政府加強控煙措施外，企業亦應肩負社會企業責任，推廣無煙文化。

香港吸煙與健康委員會（下稱「委員會」）為鼓勵企業和機構向員工、客戶、社會大眾及不同持分者推動無煙文化，與職業安全健康局及香港電台第一台合辦「香港無煙領先企業大獎2019」（下稱「大獎」），並獲逾80間不同業界的商會及組織全力支持，一同推動及嘉許各行各業的企業宣揚無煙文化。

本港僱員的每周平均工作時數為42小時。某些行業的從業員每周工作更可高達最少60小時，如保安及物業管理業、飲食業等。換言之，工作場所是僱員每日逗留時間最長的地方之一。企業若能建立無煙文化，制定無煙政策，支援僱員加入戒煙行列，能夠有效保障非吸煙人士免受煙草禍害。

覆蓋多個行業 受惠人數再創新高

委員會早於2004年及2006年先後推行「香港無煙工作間領先企業大獎」及「全港領先中小企無煙工作間大獎」，接着於2011年、2013年及2016年舉辦「香港無煙領先企業大獎」，鼓勵企業自發推動無煙工作間政策。過去三年，委員會亦會針對吸煙率較高之行業度身訂造宣傳推廣活動，先後推出「建造無煙力量」、「無煙飲食力量」及「無煙車樂部」，分別推動建造業、飲食業及運輸業從業員戒煙及建立無煙文化，受惠員工人數高達十萬人。

今屆大獎旨在鼓勵企業為吸煙僱員提供戒煙支援平台，攜手建設無煙香港。表現傑出的無煙領先企業將獲嘉許，成為推動無煙文化的先鋒，為商界樹立榜樣。員工身體健康，工作效率得以提升，公司亦可建立正面形象，促成多贏局面。今屆大獎吸引超過530間企業參加，較2016年上升一成，受惠員工人數超過13萬人，為歷年之冠。參加行業的分布亦更為廣泛，包括銀行、物業管理、零售、物流、運輸、建築及政府部門等。

特設社區參與獎項 惠澤社群

大獎設有「三年卓越金獎」、「金獎」、「銀獎」及「優異獎」，以嘉許傑出表現之企業。為鼓勵企業和機構於社區將無煙信息傳遞至每一角落，提升社會大眾對煙害的認識及鼓勵市民建立無煙生活，大獎今年特設「傑出無煙社區參與大獎」，以表揚在該範疇表現突出之企業和機構。

今屆合共有16間企業獲頒「金獎」，其中兩間企業在社區推廣無煙文化的表現突出，同時奪得「傑出無煙社區參與大獎」；16間企業獲頒「銀獎」；另400多間企業獲頒「優異獎」。當中更有兩間企業連續三屆參與及獲得金獎，委員會特別頒發「三年卓越金獎」，以嘉許他們持續推行無煙措施。

創新貼地措施 幫助年輕員工抗煙草誘惑

年輕人是零售業前線的生力軍，惟不少員工受到新型煙草產品的誘惑及誤以為吸煙有助紓壓，令健康受損。獲得「三年卓越金獎」之百麗國際控股有限公司（下稱「百麗」）一直支持員工身心靈健康發展，透過舉辦全方位活動，鼓勵員工向煙草說不。百麗明白減壓是員工吸煙的主要原因之一，故定期與不同的戒煙服務機構合作舉行健康講座及工作坊，推廣減少吸煙的觀念。

為了與年輕員工接軌，百麗推出具創意的宣傳推廣，包括一套內容貼地的無煙WhatsApp貼圖，結合年輕人的新興用語，讓員工可以主動於社交平台傳送無煙貼圖，透過朋輩間將無煙信息廣泛傳開，互相影響，鼓勵吸煙同事即席戒煙。

此外，百麗亦於「世界無煙日」推廣自家設計的網上遊戲，加入無煙元素，從互動多媒體遊戲中學習認識煙害真相，鼓勵同事於午飯及公餘時間參與。



百麗推出無煙WhatsApp貼圖及小遊戲，透過員工群組發放無煙力量。

重視社會責任 向中小企同業提倡無煙文化

另一「三年卓越金獎」得獎公司富安集團有限公司（下稱「富安」）致力在港澳地區推廣和提供可靠、方便、健康及具經濟效益的優質飲用水設備。在推廣制定可持續的無煙政策方面，富安成立了由行政總裁主導的無煙工作小組，推動及引入無煙工作間政策，促使員工戒除煙癮，也避免非吸煙員工受二、三手煙影響。

富安集團一直提倡健康、環保的重要性。近年更踴躍投身無煙運動，把無煙理念納入企業文化中，並向同儕廣傳，主動於「中小企關懷聯網」會議及「家庭友善僱主獎勵計劃」研討會中，分享推廣無煙文化的心得及成功經驗。

富安集團亦積極關注香港的控煙議題，曾多次向立法會發表對控煙政策的倡議，推動本港控煙工作，為中小企業界樹立榜樣。



富安因應員工需要，舉辦不同的無煙健體活動紓壓。



中電透過「中電安全健康環保日」喚醒參加者對煙害的關注。

舉辦工作坊及活動 紓緩員工壓力

今年大獎新增設「傑出無煙社區參與大獎」推動各行各業積極於社區傳遞無煙文化，藉此提高大眾無煙意識。

中華電力有限公司（下稱「中電」）每年於屯門龍鼓灘發電廠舉辦大型社區活動「中電安全健康環保日」，吸引5,000多名員工包括承辦商、其家屬及附近居民參與，以推廣安全、健康及環保的信息。自2014年起，活動將「吸煙危害健康」納入常規主題，並於活動中邀請委員會設置無煙攤位，推動市民大眾拒絕任何形式的煙草產品。

另外，中電自1991年起已率先宣揚無煙工作間的概念，顧及員工健康。為預防員工因壓力而吸食第一口煙及鼓勵員工逐步戒煙，中電定時舉辦免費輔助工作坊，如「自在好眠」工作坊、繪畫減壓、靜心冥想班等，更將每年10月定為「工作與生活平衡月」，以提升員工的正能量及協助紓緩壓力。

過往，中電亦多次開展戒煙計劃，加強戒煙者的決心，其他同事亦為戒煙勇士打氣。近年，中電與委員會舉辦多場「戒煙大贏家」招募活動，即場為員工提供一氧化碳呼氣測試，並轉介至戒煙服務機構。

熱誠醫護團隊 改變業界吸煙傳統

同樣獲得「傑出無煙社區參與大獎」的金獎公司金門建築有限公司（下稱「金門建築」）一直關注前綫員工的健康與安全，自2011年起推行無煙政策，安排駐公司及工地的醫護團隊定期走訪工地，了解前綫員工的吸煙習慣，並參與九龍樂善堂「愛，無煙」前綫企業員工戒煙計劃，舉辦超過一千場健康講座及活動，亦推出《賞你戒煙》獎勵計劃，誘使員工踏出戒煙第一步，鼓勵他們完成各項戒煙目標。

為使南亞裔的建造業從業員能夠取得無煙信息，醫護團隊於動畫及無煙推廣中加入英語，更於工地內當眼處擺放具警惕性的煙害立體模型，使從業員掌握吸煙的害處。同時，為確保工地安全及減少員工吸煙，金門建築亦於工地出入口處設置煙包儲物箱，讓員工進入地盤前暫存煙草產品及打火機，待休息或離開時才取回。另外，金門建築希望員工透過家庭渠道將無煙信息帶回家，並從小教育下一代有關煙害資訊，企業每年舉辦「金門家庭同樂日」邀請員工、承辦商及其家屬參與，同時邀請控煙團體及戒煙服務機構擺放資訊攤位，參與人數超過3,500人。



金門建築安排註冊護士走訪工地為工友及承辦商員工提供身體檢查及健康資訊。

「香港無煙領先企業大獎2019」得獎名單 (排名以英文名稱字母為序)

三年卓越金獎

百麗國際控股有限公司
富安集團有限公司

金獎

置富資產管理有限公司
中華電力有限公司
建造業議會
懲教署
敦豪國際速遞(香港)有限公司
金門建築有限公司
青洲英坭有限公司
葵涌醫院
領展資產管理有限公司
新世界建築有限公司(協盛建築集團)
天星小輪有限公司
香港賽馬會—零售部
香港大學
偉邦物業管理有限公司(恒基兆業地產集團成員)

傑出無煙社區參與大獎

中華電力有限公司
金門建築有限公司

銀獎

利基—顯豐工程聯營
豐盛服務集團有限公司
怡中航空服務集團
啟勝管理服務有限公司—新都廣場
冠忠巴士集團有限公司
南豐物業管理—華基中心
新世界第一渡輪服務有限公司
新時代卡拉OK有限公司
博愛醫院—中醫服務
第一太平戴維斯物業管理有限公司
亞洲國際餐飲集團
香港中文大學
土地註冊處
超敏科技有限公司
富城集團
惠康環境服務有限公司

更多大獎詳情及得獎名單



主辦機構



合辦機構

